

Codice etico
di comportamento
fornitori e partner

Quibyt™

Indice

APPLICAZIONE, FINALITÀ E DESTINATARI	3
PRINCIPI GENERALI.....	3
IMPEGNI DEI DESTINATARI DEL CODICE	4
RAPPORTI CON DIPENDENTI QUIBYT	5
DOVERE DI SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONE DEL CODICE	6
ACCETTAZIONE E SOTTOSCRIZIONE.....	6

Applicazione, finalità e destinatari

Quibyt s’impegna a costruire una cultura aziendale di trasparenza ed integrità basata sul comportamento etico ed in conformità alle normative di riferimento e richiede che i suoi fornitori e partner facciano altrettanto, ritenendo che le relazioni commerciali improntate alla trasparenza ed all’eticità negoziale contribuiscano ad accrescere l’efficacia dei processi aziendali e la competitività.

Sulla base di questa convinzione e di quanto riportato nel **Codice Etico**, che valorizza i principi e definisce le linee guida a cui sono improntati i comportamenti dei dipendenti e di coloro che operano per conto di **Quibyt** nelle relazioni interne ed esterne, nasce il Codice di Comportamento per i fornitori e partner (Codice).

L’obiettivo del Codice è di illustrare le aspettative di **Quibyt** in merito agli standard di comportamento sul posto di lavoro e alle pratiche aziendali dei suoi fornitori, delle loro case madri, consociate, affiliate, subappaltatori e altre entità facenti parte della loro catena di approvvigionamento (“fornitore”).

Quibyt, considerando le aspettative delineate nel Codice elementi essenziali nella decisione di iniziare o proseguire un rapporto d’affari, richiede che ciascun fornitore sia responsabile di garantire che i suoi dipendenti, rappresentanti e subappaltatori comprendano e rispettino lo stesso; l’inosservanza, anche parziale, dei principi enunciati del documento, pertanto, potrà comportare la risoluzione del rapporto in essere tra le parti.

Il Codice è da intendersi complementare alle norme contrattuali, infatti non modifica i termini contrattuali né rappresenta obblighi contrattuali espressi o impliciti o un contratto di impiego; esso completa e rafforza i principi contenuti nelle leggi e, in generale, in tutte le fonti normative esterne ed interne, con specifico riferimento al profilo etico dei comportamenti aziendali.

Il Codice è accessibile sul sito www.quibyt.it

Naturalmente né questo né alcun altro codice può regolamentare tutte le situazioni che possono presentarsi o sostituirsi all’applicazione del buon senso e del rispetto delle leggi.

Principi generali

Le relazioni tra **Quibyt** e i fornitori si svolgono nel reciproco rispetto dei criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza professionale, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interesse.

I processi di acquisto sono improntati:

- alla ricerca del massimo vantaggio competitivo adottando, nella scelta dei fornitori, criteri oggettivi e documentabili, attraverso una concorrenza adeguata in ogni procedura di affidamento;
- alla effettiva pari opportunità per ogni fornitore, dando a ciascuno di essi, che sia in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere nelle procedure di affidamento, escludendo trattamenti di favore;
- all'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione nei comportamenti precontrattuali e contrattuali.

Impegni dei Destinatari del Codice

Quibyt richiede ai propri Fornitori di adeguarsi ai principi etici ed ai valori che contraddistinguono la propria filosofia ed in particolare a quanto di seguito riportato:

- a) **rispettare tutte le normative** della nazione presso la quale hanno sede, nonché di rispettare tutte le normative comunitarie ed italiane;
- b) mantenere i più rigidi standard in materia di:
 - **salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, adottando tutte le precauzioni previste dalla legge, ed anche quelle non obbligatorie ma suggerite dal buon senso con riguardo alla miglior tutela della sicurezza del lavoratore;
 - **sostenibilità e rispetto dell'ambiente** (incluso un corretto ciclo di smaltimento dei rifiuti, con particolare attenzione a quelli pericolosi/ tossici);
 - **non discriminazione sul posto di lavoro** (razziale, di genere, sessuale, etc);
 - tutela dei diritti sindacali dei lavoratori;
 - trasparenza e correttezza contabile ed amministrativa;
- c) di **non promuovere programmi di sfruttamento del lavoro minorile**, effettuando altresì le più opportune ed attente verifiche al riguardo anche su tutti i loro Fornitori;
- d) di **non promuovere o tollerare pratiche corruttive di ogni tipo**, inclusi incentivi in denaro o beni equipollenti volti ad ottenere ingiusto profitto, o volti a condizionare autorità pubbliche, politiche ed istituzionali, od incaricati di pubblico servizio;
- e) di **attuare le più opportune precauzioni per la difesa del segreto industriale**, a tutela del know-how di Quibyt e di non divulgare a terzi informazioni percepite e/o ricevute dalla Società stessa;
- f) di riservare a **Quibyt** i migliori materiali e le migliori tecnologie conosciute per garantire i più alti standard qualitativi;
- g) di **rispettare il divieto di intermediazione, interposizione e appalto di prestazioni di lavoro**, non ponendo in essere comportamenti che integrino tali fattispecie tramite l'affidamento, in qualsiasi forma,

dell'esecuzione di mere prestazioni di lavoro, tranne i casi espressamente consentiti dalla vigente normativa in materia di lavoro (D.lgs.276/03).

- h) **di applicare le direttive relative al trattamento di tutti i dati personali**, a tutela della privacy dei clienti ma anche di dipendenti e collaboratori;
- i) **di non porre in essere pratiche commerciali sleali e comportamenti anticoncorrenziali**, nei confronti dei propri partner commerciali o dei clienti finali. In particolare, e sempre che il fatto non costituisca autonomo reato, è vietato qualsiasi accordo illecito volto a falsare la concorrenza, quale:
 - la promessa, l'offerta, la concessione diretta o indiretta ad una persona, per sé stessa o per un terzo, di un vantaggio nell'ambito del rapporto d'affari;
 - il silenzio sull'esistenza di un accordo illecito o di una concertazione fra le imprese;
 - l'accordo ai fini della concertazione dei prezzi o di altre condizioni dell'offerta;
 - l'offerta o la concessione di vantaggi ad altri concorrenti affinché questi non concorrano alla procedura di affidamento o ritirino la propria offerta o che, comunque, condizionino la libera partecipazione alla procedura medesima.
- j) di impegnarsi a verificare con attenzione la sussistenza di tutti i requisiti elencati in questo documento anche per le materie prime e servizi acquistati da terzi soggetti;
- k) di impegnarsi a fornire per ogni servizio o prodotto le attestazioni di qualità od ogni altra documentazione adeguata a garantire una corretta e completa tracciabilità del servizio/prodotto stesso;

Rapporti con dipendenti Quibyt

I rapporti e i comportamenti dei dipendenti di [Quibyt](#), a tutti i livelli aziendali, sono improntati a principi di onestà, correttezza, trasparenza, riservatezza, imparzialità, diligenza, lealtà e reciproco rispetto.

I destinatari del presente Codice si astengono, pertanto, nei rapporti con [Quibyt](#), dal porre in essere attività, anche occasionali, che, in quanto compiute in violazione dei richiamati principi, possano configurare conflitti con gli interessi della Società o possano interferire con la capacità di assumere decisioni coerenti con gli obiettivi aziendali.

I destinatari del Codice partecipanti ad una procedura di acquisto, si astengono da qualsiasi azione volta ad influenzare i dipendenti di [Quibyt](#), che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione, o che esercitano, anche di fatto, poteri di gestione e di controllo delle Società, ovvero le persone sottoposte alla direzione e alla vigilanza dei suddetti soggetti. Non è consentito proporre opportunità di impiego e/o soluzioni commerciali che comportino indebiti vantaggi personali per il dipendente; sono

vietate le offerte di denaro o di valori ai dipendenti e ai loro parenti, così come non è consentito il tentativo di porre in essere tali condotte.

Dovere di segnalazione di violazione del Codice

La Società vieta qualsiasi comportamento difforme, oltre che dalla legge, dallo spirito e dalle prescrizioni del presente Codice, anche qualora il comportamento sia realizzato con l'intenzione di arrecare un vantaggio alla Società stessa.

I destinatari del Codice che ritengono che un dipendente della Società, o chiunque agisca per conto di essa, o uno qualsiasi degli altri dipendenti o rappresentanti del Fornitore o il Fornitore stesso (nel caso di persone fisiche) o qualsiasi subappaltatore del Fornitore connesso ai servizi o forniture alla Società, abbia tenuto una condotta impropria o illegale o abbia commesso qualsiasi potenziale violazione del presente Codice dovranno segnalare l'evento.

Le segnalazioni potranno essere inviate mediante i seguenti canali di comunicazione:

- posta elettronica: hello@quibyt.com;
- posta tradizionale: **Quibyt** Srl, c.a. Internal Auditing, Via dell'innovazione, 1 05018 Orvieto.

Le segnalazioni saranno gestite adottando tutte le misure di sicurezza per garantire la massima riservatezza dell'identità del segnalante e sarà garantito equo trattamento delle persone coinvolte in condotte contrarie al Codice e il diritto di difesa di ciascuno. La relazione tra un Fornitore e la Società non subirà conseguenze da un'onesta segnalazione relativa a cattiva condotta.

Accettazione e sottoscrizione

Il presente Codice è parte integrante dei contratti e delle convenzioni che i destinatari del Codice sottoscrivono con **Quibyt** e la sua accettazione è condizione per l'iscrizione all'Albo fornitori, se operante.